

## EUROPEA 92 S.P.A. POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE - UNI PDR 125:2022

EUROPEA 92 S.P.A. riconosce, tutela e valorizzare le differenze uomo-donna, le pari opportunità sul luogo di lavoro e non permette alcun tipo di discriminazione al proprio interno. Rende possibile alle donne di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, con la consapevolezza che un comportamento socialmente corretto e responsabile, rispettoso dei principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro, è fondamentale per delle buone performance aziendali.

EUROPEA 92 S.P.A. si impegna in politiche per la parità di genere e nel concreto a:

- valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile
- rafforzare il concetto di Pari Opportunità, permettendo di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali e garantendo uguale retribuzione rispetto agli uomini
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna
- promuovere la parità dei diritti
- promuovere i diritti delle donne
- contrastare la violenza e il mobbing
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi.

EUROPEA 92 S.P.A. porta avanti una politica di “**tolleranza zero**” rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

EUROPEA 92 S.P.A. assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

EUROPEA 92 S.P.A. individua gli indicatori (KPI) in accordo alla UNI PDR 125, che costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come si progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Le risorse interne possono esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento sulla parità di genere. Si riportano di seguito gli indirizzi da utilizzare per **SUGGERIMENTI** al fine di favorire il dialogo e il confronto e per inoltrare **SEGNALAZIONI**, anche anonime, di accadimenti di violenza e mancato rispetto della parità di genere:

### EUROPEA 92 Spa

Via Taverna, 48 Fraz. Roccaravindola, - 86070 Montaquila, (IS)  
Tel. (+39) 0865.96116 - 0865.96509 - 0865.96403 - Fax (+39) 0865.9642

### SUGGERIMENTI

CA: Responsabile del Sistema UNI PDR 125  
[info@europea92spa.it](mailto:info@europea92spa.it)

### SEGNALAZIONI

CA: OdV – Organismo di vigilanza  
[odv@europea92spa.it](mailto:odv@europea92spa.it)

Nei confronti dei business partners si ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificarli seguendo criteri della UNI PDR 125 e per quanto possibile, incoraggiarli a promuovere l'applicazione dei principi in essa contenuti.

La Direzione

**EUROPEA 92 S.p.A. S.U.**  
Via Taverna, 48 Fraz. ROCCARAVINDOLA  
86070 MONTAQUILA (IS)  
Partita IVA 0035 552 0949

